

PROGRAMA DE LICENCIA



sedgwick

844.263.3121

Empleado guía



Sus beneficios de FMLA

La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA, por sus siglas en inglés) brinda protección laboral cuando los empleados elegibles necesitan tomar hasta 12 semanas laborales de ausencia en un período de 12 meses para una razón cubierta por FMLA.

Q: ¿Soy elegible para la licencia FMLA?

A: Eres elegible si cumples con los siguientes requisitos:

- Ha trabajado al menos 12 meses para su empleador
- Ha trabajado al menos 1250 horas en los 12 meses inmediatamente anteriores la licencia solicitada
- Trabaja en un sitio que tiene al menos 50 empleados en un radio de 75 millas

Q: ¿Qué circunstancias cubre la FMLA?

A: Están cubiertos los siguientes motivos de baja:

- Su propia condición de salud grave le impide realizar su trabajo
- Necesita tiempo libre para cuidar a su cónyuge, hijo o padre con una condición de salud grave
- Su hijo nace o es colocado con usted para adopción o crianza temporal
- Necesita tiempo libre por una exigencia calificada, cuando su cónyuge, hijo o padre está en servicio activo en las Fuerzas Armadas
- Debe cuidar a un miembro del servicio cubierto que es su cónyuge, hijo, padre o familiar más cercano (se pueden tomar hasta 26 semanas de licencia para este propósito)

Q: ¿Con cuánto tiempo de anticipación debo avisar a mi empleador ya Sedgwick?

A: Depende de la circunstancia:

- Si su necesidad de licencia FMLA es previsible (como por un embarazo o una cirugía programada), notifique a su empleador y a Sedgwick con al menos 30 días de anticipación.
- Si su necesidad de licencia FMLA es imprevisible, notifique a su empleador y a Sedgwick tan pronto como sea posible una vez que se dé cuenta de la necesidad de la licencia.

Q: ¿Qué información se necesita para respaldar mi reclamo FMLA?

A: La documentación más común requerida es una certificación médica completada por un proveedor de atención médica. Sedgwick le notificará toda la documentación necesaria y las fechas de vencimiento del papeleo.

Q: ¿Qué sucede si no estoy seguro de si FMLA se aplicaría a mi necesidad de tiempo libre?

A: Querrá comunicarse con Sedgwick para solicitar una licencia FMLA si se encuentra en una de las siguientes situaciones:

- Ha estado ausente tres o más días consecutivos por razones médicas o para cuidar a un familiar que está enfermo
- Tiene múltiples ausencias debido a la misma condición de salud o para cuidar a un miembro de la familia debido a la misma condición de salud
- Tiene múltiples visitas al médico o citas para tratamiento
- Ha agregado un niño a su familia
- Tiene ausencias relacionadas con el despliegue de un cónyuge, hijo o hija al servicio activo

Solicitud de licencia

1. Llame a su empleador para informar su ausencia.
2. Llame a Sedgwick al **844.263.3121** o visite timeoff.sedgwick.com para iniciar una solicitud de licencia.
3. Proporcione la información solicitada por Sedgwick lo antes posible.

Procesando su reclamo

Una vez que solicite un reclamo, recibirá un paquete de información que debe completar y devolver a Sedgwick antes de la fecha de vencimiento especificada. Un representante de reclamos de Sedgwick evaluará su solicitud una vez que se haya recibido toda la documentación.

Su representante de reclamos se mantendrá en contacto con usted durante todo el proceso y puede responder cualquier pregunta que pueda tener sobre su permiso de ausencia.

Su representante de reclamos también hará un seguimiento con su departamento de Recursos Humanos para garantizar el procesamiento oportuno y preciso de su reclamo. Debe continuar siguiendo la política de asistencia de su empleador durante su licencia.